

# Menneskerettighetspolicy



MECAN

Dok.nr.:	M-P-903	Versjon:	2	Dok. ansvarlig:	Idar Simonsen
Dok. type:	01. Policy	Rev. dato:	15.03.2024	Godkjent av:	John Roald Lohne

## Innhold:

Formål.....	1
Omfang.....	1
Ansvar.....	1
Prinsipper .....	2
Menneskeverd og ytringsfrihet .....	2
Liv, frihet og sikkerhet .....	2
Kompetanseutvikling og personvern .....	2
Mangfold og ikke-diskriminering.....	2
Samråd og medarbeiderinvolvering .....	2
Arbeidsvilkår .....	2
Miljøansvar .....	2
Oppfølging og rapportering .....	2
Revisjon og oppdatering.....	3

## Formål


Denne policyen uttrykker Mecan AS sitt engasjement for å respektere og fremme menneskerettigheter i alle aspekter av vår virksomhet. Vi anerkjenner vår rolle i å bidra til en rettferdig og bærekraftig global økonomi, i tråd med FN sine bærekraftsmål.

## Omfang

Mecan AS forplikter seg til å respektere menneskerettighetene som er nedfelt i Verdenserklæringen om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, rettighetene til arbeidstakere, beskyttelse mot diskriminering og retten til et trygt og sunt arbeidsmiljø.

## Ansvar

Styret har det overordnede ansvaret for implementeringen av denne policyen, mens daglig leder sikrer at prinsippene etterleves i den daglige driften. Alle ansatte er forventet å bidra til realiseringen av disse prinsippene gjennom sitt arbeid.

<b>Menneskerettighetspolicy</b>				 <b>MECAN</b>	
Dok.nr.:	M-P-903	Versjon:	2	Dok. ansvarlig:	Idar Simonsen
Dok. type:	01. Policy	Rev. dato:	15.03.2024	Godkjent av:	John Roald Lohne

## Prinsipper

### Menneskeverd og ytringsfrihet

Vi forplikter oss til å skape et arbeidsmiljø der alle ansatte behandles med verdighet og respekt. Vi støtter ytringsfriheten og oppmuntrer til en åpen dialog om etiske dilemmaer og utfordringer.

### Liv, frihet og sikkerhet

Vi sikrer at alle våre ansettelsesforhold er basert på frivillighet. Vi tar avstand fra alle former for tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering. Vår nullvisjon for skader reflekteres i vår proaktive tilnærming til helse, sikkerhet og miljø (HMS).

### Kompetanseutvikling og personvern

Vi investerer i våre ansattes utvikling og vekst, og respekterer deres rett til privatliv. Vi håndterer alle personopplysninger med største forsiktighet og i henhold til gjeldende lovverk.

### Mangfold og ikke-diskriminering

Mangfold beriker vår virksomhet. Vi fremmer like muligheter og rettferdig behandling, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, seksuell orientering, alder eller funksjonsevne.

### Samråd og medarbeiderinvolvering

Vi verdsetter våre ansattes meninger og innsikt. Vi forplikter oss til å opprettholde gode kommunikasjonskanaler og sikre at ansatte har muligheter til å påvirke beslutninger som angår dem.

### Arbeidsvilkår

Vi sikrer at våre arbeidsvilkår overholder nasjonale lover og internasjonale standarder. Dette inkluderer rettferdig lønn, rimelige arbeidstider og tilstrekkelige hvileperioder.

### Miljøansvar

Vi anerkjenner vår påvirkning på miljøet og forplikter oss til å drive vår virksomhet på en bærekraftig måte. Vi arbeider kontinuerlig for å redusere vårt miljøavtrykk og fremme miljøvennlige praksiser.

### Oppfølging og rapportering

Eventuelle brudd på disse prinsippene skal rapporteres gjennom våre etablerte varslingskanaler. Vi forplikter oss til å håndtere alle rapporter med den største alvor og konfidensialitet.

# Menneskerettighetspolicy



MECAN

Dok.nr.:	M-P-903	Versjon:	2	Dok. ansvarlig:	Idar Simonsen
Dok. type:	01. Policy	Rev. dato:	15.03.2024	Godkjent av:	John Roald Lohne

## Revisjon og oppdatering

Denne policyen vil bli gjennomgått årlig, og ved behov revidert for å reflektere nye juridiske krav, beste praksiser og vårt kontinuerlige engasjement for menneskerettigheter. Vi oppfordrer alle ansatte og interessenter til å bidra med sine synspunkter og forslag til forbedringer.

Ved å forplikte oss til disse prinsippene, bekrefter Mecan AS sitt engasjement for å beskytte og fremme menneskerettigheter i vår virksomhet og i samfunnet.