

Dok.nr.:	M-P-901	Versjon:	4	Dok. ansvarlig:	Idar Simonsen
Dok. type:	01. Policy	Rev. dato:	15.03.2024	Godkjent av:	John Roald Lohne

1.0 Innledning

Mecan AS forplikter seg til høyeste standarder for integritet og profesjonell atferd. Disse etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte, styremedlemmer og representanter for Mecan AS. Formålet med retningslinjene er å veilede vår atferd i tråd med selskapets verdier og forventninger i markedet.

2.0 Grunnleggende prinsipper

Vi bygger vår virksomhet på følgende prinsipper:

Lovlydighet: Vi overholder alle gjeldende lover og forskrifter i de landene vi opererer.

Integritet og ærlighet: Vi handler ærlig og med integritet i alle våre forretningstransaksjoner og interaksjoner.

Respekt for individet: Vi behandler alle med respekt, verdighet og rettferdighet, uten diskriminering.

Ansvarlighet og gjennomsiktighet: Vi tar ansvar for våre handlinger og kommuniserer åpent om beslutninger og aktiviteter som påvirker selskapet og samfunnet.

2.1 Arbeidsmiljø

Vi prioriterer et trygt og sunt arbeidsmiljø. Dette inkluderer:

Helse, miljø og sikkerhet: Vi skaper et sikkert arbeidsmiljø og fremmer bærekraftige praksiser.

Like muligheter: Mecan AS fremmer like muligheter og rettferdig behandling i rekruttering, ansettelse, utvikling og forfremmelse.

2.2 Samfunnsansvar

Vi tar vårt ansvar overfor samfunnet på alvor:

Samfunnsengasjement: Mecan AS bidrar positivt til samfunnsutviklingen.

Miljøansvar: Vi jobber for å minimere vår miljøpåvirkning og fremme miljøvennlige teknologier og praksiser.

3.0 Roller

Vi har alle ansvar for å handle i tråd med disse prinsippene:

Selskapets virksomhet:

- Vi tar beslutninger uavhengig av påvirkninger som ikke er til det beste for bedriften.
- Ingen skal berike seg på bekostning av selskapet.
- Vi er særlig oppmerksomme på muligheter for korrupsjon.

Samarbeidspartnere/leverandører:

- Vi påser at våre partnere handler i samsvar med allmenne etiske regler.



Dok.nr.:	M-P-901	Versjon:	4	Dok. ansvarlig:	Idar Simonsen
Dok. type:	01. Policy	Rev. dato:	15.03.2024	Godkjent av:	John Roald Lohne

4.0 Retningslinjer

4.1 Interessekonflikter med bedriftens forretningsforbindelser

Vi tar interessekonflikter på alvor. Følgende retningslinjer gjelder:

- **Årvåkenhet:** Vær oppmerksom på ulike former for påvirkning av beslutninger.
- **Åpenhet om deltakelse:** Gi full åpenhet om deltakelse i sosiale arrangementer der bedriftens forretningsforbindelser er involvert.
- **Reiser etter invitasjon:** All deltakelse på reiser etter invitasjon fra forretningsforbindelser skal forhåndsklareres.
- **Begrenset deltakelse:** Deltakelse skal begrenses til arrangementer med viktig faglig innhold eller der bedriftens representasjon er særlig betydningsfull. Bedriften skal alltid betale for deltakelsen.
- **Gaver:** Ikke motta gaver fra forretningsforbindelser med mindre de har beskjedne verdi. Ved gaver av betydelig verdi skal overordnede varsles. Ubetydelig verdi tilsvarer gaver som ikke skal tas opp til beskatning.
- **Unngå private forretningsforbindelser:** Privat/egne forretningsforbindelser med bedriftens forretningsforbindelser bør unngås og informeres til ledelse/styre.
- **Ekstraordinære rabatter:** Mecans ansatte kan ikke personlig motta ekstraordinære rabatter ved kjøp av varer eller tjenester til Mecan, med mindre det er knyttet til rammeavtaler og lignende.

4.2 Interessekonflikter i eget arbeid

Vær særlig oppmerksom på at det ikke skal kunne reises spørsmål om rolleblanding eller integritet. Dette kan inkludere nære personlige relasjoner knyttet til familie, vennskap og sosial omgang gjennom arbeid og fritid. Ved tvil skal det gis en skriftlig redegjørelse.

4.3 Forholdet til ansattes, styremedlemmers og tillitsvalgtes øvrige interesser

Ansatte, styremedlemmer, tillitsvalgte og deres nærstående kan ikke engasjere seg i relaterte selskaper på en måte som påvirker habilitet og integritet.

Vær åpen om eierrelasjoner, ansettelsesforhold, oppdrag, leverandørforhold og lignende som den ansattes nærstående har til bedriften.

4.4 Informasjon, kommunikasjon og mediekontakt

Informasjon skal være korrekt og etterrettelig, og vi skal strebe etter høy faglig og etisk standard.

Informasjon til media skal gis av styret eller den styret måtte bemyndige.

Dok.nr.:	M-P-901	Versjon:	4	Dok. ansvarlig:	Idar Simonsen
Dok. type:	01. Policy	Rev. dato:	15.03.2024	Godkjent av:	John Roald Lohne

4.5 Konkurransesprinsipper

Vi skal tilstrebe åpen og rettferdig konkurranse og overholde nasjonale og internasjonale konkurransebestemmelser.

4.6 Korrupsjon og hvitvasking

Vi arbeider aktivt mot korrupsjon og følger prinsippene i reglene mot hvitvasking av midler.

4.7 Habilitet

Ved tvil skal spørsmålet tas opp med nærmeste overordnede, og vedkommende skal fratruke ved videre behandling av saken.

For styremedlemmer gjelder aksjelovens habilitetsregler.

5.0 Rapportering og sanksjoner

5.1 Rapporteringsmekanismer

Mecan AS har klare mekanismer for rapportering av uetisk atferd uten frykt for gjengjeldelse. Se instruks for [Intern og ekstern varslings](#).

Ved mistanke skal dette varsles til nærmeste overordnede. Hvis det er usikkerhet om at nærmeste overordnede ikke vil håndtere saken tilfredsstillende, kan andre på samme organisatoriske nivå eller høyere varsles.

5.2 Overholdelse av retningslinjene

Alle ansatte er forpliktet til å følge disse etiske retningslinjene og rapportere eventuelle brudd.

Brudd kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet og i alvorlige tilfeller føre til oppsigelse eller avskjed.

6.0 Gjennomgang og oppdatering

Disse etiske retningslinjene vil bli regelmessig gjennomgått og oppdatert for å reflektere endringer i lovgivning, bransjestandarder og selskapets verdier.